



**RRA GIZ**

ZDRUŽENJE REGIONALNIH  
RAZVOJNIH AGENCIJ

# HIBRIDNO DELO

Karmen Sonjak, RRA Koroška

Slovenski regionalni dnevi 2024,

Novo mesto, 16.5.2024

## DELO NA DALJAVO/HIBRIDNO DELO

**Fleksibilne oblike dela** – definirane kot alternativne oblike dela, ki koristijo tako delodajalcu kot zaposlenemu

### **Delo na daljavo (lokacija in časovna fleksibilnost):**

- vsakodnevno, občasno, nujno (izredni dogodki).

### **Hibridno delo**

- delno doma (najpogosteje enkrat do trikrat tedensko) + delno v pisarni.
- **Delodajalci** bodo v prihodnosti **konkurenčni** pod pogojem, da bodo zaposlenim **ponujali vsaj nekatere izmed elementov fleksibilnega dela.**

### **Opredelitev obdobj**

- Pred covid-19 (Sloveniji z izkušnjami z delom na daljavo 15,1 %, največ Švedska (37,2 %), najmanj Bolgarija (1,1 %) vir: Franca Domadenik, 2022
- Covid-19
- Po covid-19

## ZAKONODAJNA OSNOVA

Na ravni Evropske komisije:

- [Commission decision of 24. 3. 2022 on working time and hybrid working](#)
  - **Premakljivi** delovni čas (8. do 19. ure);
  - delo na daljavo na **prostovoljni** osnovi (razen ob izrednih dogodkih);
  - praviloma 20 % do 60 % delovnega časa;
  - praviloma delo na daljavo **v kraju zaposlitve** (Bruselj), izven tega kraja praviloma do 10 dni na leto.

Na ravni RS Slovenije:

### [Vlada RS, 2022, Usmeritve za hibridni način dela v državni upravi](#)

- Delo na domu **ni pravica** in **ni ga mogoče odrediti**, temelji na **prostovoljni** odločitvi javnega uslužbenca in delodajalca;
- Pravna podlaga [ZDR-1](#) (68. do 72. člen);
- Izvede se po **modelu 1+2+2** (delo od doma, v prostorih delodajalca, po dogovoru);
- Presojanje potreb delovnega procesa v **izključni pristojnosti neposredno nadrejenega**;
- Potrebno **nadgrajevanje kompetenc** neposrednih vodij notranje organizacijskih enotah.

## IZHODIŠČA

- **Prilagajanje sistemov** (pravni postopki, internetna varnost in kakovostna infrastruktura, obstoječi način komunikacije ...)
- Pomembnost **zaupanja in jasno postavljenih ciljev**
- Opuščanje uporabe **merjenja produktivnosti na uro**, pomemben **končni izdelek**
- **Konkurenčnost delodajalcev**

## PREDNOSTI

- **Prilagajanje mlajši generaciji** in širši nabor kandidatov za določeno delovno mesto
- **Zmanjšanje obremenjenosti kritične prometne infrastrukture** (prispeva k decentralizaciji Slovenije)
- **Pospeševanje digitalizacije** in s tem prispeva k politiki zelenega prehoda
- **Zmanjšanje operativnih stroškov**
- **Zmanjševanje ogljičnega odtis**

## PRILOŽNOST

### **Centri za delo na daljavo v „oddaljenih“ regijah:**

- **za zaposlene v javni upravi** (varna internetna infrastruktura, medsektorsko povezovanje/sodelovanje ...)
- **za zaposlene v podjetjih**

**Projekt ReMOBIL – serija štirih oddaj na**

<https://podcast.rra-koroska.si/> ali na

[https://open.spotify.com/show/58RZhNmpQ5C0s](https://open.spotify.com/show/58RZhNmpQ5C0sdLzkqy8J9?si=a49f0fef632f42b8)

[dLzkqy8J9?si=a49f0fef632f42b8](https://open.spotify.com/show/58RZhNmpQ5C0sdLzkqy8J9?si=a49f0fef632f42b8)



**RRAKOROŠKA**  
Regionalna razvojna agencija Koroška

**PODCAST**  
**A si v službi ali delaš doma?**



**EPIZODA 1/4**  
**Izkušnja podjetja**

**GOSTJE:**  
Karmen Sonjak, RRA Koroška d.o.o.  
Primož Sevčnikar, Troia d.o.o.  
Sara Sotlar, Dewesoft d.o.o.

**POSLUŠAJ NA:** 

**01**  
RRAKOROŠKA  
PODCAST ORIGINAL

26. APRIL 24

  
REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA KONEŽSTVO  
IN REGIONALNI RAZVOJ

**Iceland  
Liechtenstein  
Norway grants**