

Vloga razvojnih regij in regionalnega načrtovanja v luči kadrovske problematike

Franci Bratkovič
Razvojni center Novo mesto, d.o.o.

16. 5. 2024

UVOD

V svojem prispevku se bom osredotočil na ključno vlogo razvojnih regij in regionalnega načrtovanja v kontekstu kadrovske problematike, s poudarkom na statistični regiji Jugovzhodna Slovenija.

Razmišljanje bo šlo v smer, kako lahko uspešno upravljanje s kadri prispeva k trajnostnemu razvoju regije ter kako lahko regionalno načrtovanje podpre ta proces.

RAZUMEVANJE REGIONALNEGA RAZVOJA

Za Jugovzhodno Slovenijo je značilna raznolika pokrajina, bogata kulturna dediščina in pomembna gospodarska zgodovina, zaradi česar je ena ključnih regij v Sloveniji.

Kljub svojim potencialom in dosežkom se regija sooča s številnimi izzivi, kot so neenakost v razvoju med mestnimi in podeželskimi območji, pomanjkanjem delovne sile v nekaterih sektorjih ter odseljevanje mladih.

Razpršenost naselij, velikost regije, pomanjkljiva infrastruktura in marsikje redka poseljenost, pomembno vplivajo na vsakdanji utrip.

KADROVSKA PROBLEMATIKA

Pred približno petnajstimi leti smo bili soočeni z relativno nizko stopnjo brezposelnosti v enih delih regije ter zelo visoko brezposelnostjo v obmejnem območju Bele krajine in Kočevske.

Že dalj časa se soočamo s pomanjkanjem tehniško izobražene delovne sile pa tudi s pomanjkanjem delavcev za preprosta dela.

Dodaten izziv so migracije saj se mladi pogosteje odločajo za odhod v večja urbana središča v iskanju boljših zaposlitvenih možnosti.

VLOGA REGIONALNEGA NAČRTOVANJA

Na prvo mesto bi dal zagotavljanje ustrezne infrastrukture, ki bo podpirala gospodarsko rast ter izobraževalni programi, ki so usklajeni s potrebami lokalnega trga dela.

Sodelovanje med lokalno skupnostjo, javnim sektorjem, gospodarstvom in civilno družbo je ključnega pomena za oblikovanje celovitih strategij za reševanje kadrovskih izzivov.

Regionalne razvojne agencije smo stičišče zbiranja informacij, koordiniranja aktivnosti in vodilni v izvajanju dejavnosti, ki jih zasebni sektor sam po sebi ne izvaja ali pa v manjšem obsegu.

DELO Z MLADIMI

PODJETNIŠTVO

- Podjetniški izzivi
- Start up vikendi
- ScienceJam
- Popri

TEHNOLOGIJA

- Ciciban in robotek - krožki in poletne delavnice
- Tehniški dnevi
- UrbaNMakerspace
- Rudolfovo

ZAKLJUČEK

Upravljanje s kadri je ključen dejavnik za uspešen razvoj regije. Le s celostnim pristopom k regionalnemu načrtovanju lahko naslovimo kadrovske potrebe regije ter zagotovimo trajnostno in uravnoteženo rast.

Hvala za pozornost!

franci.bratkovic@rc-nm.si